

## I dieci principi del Global Compact

### Diritti Umani



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

#### **Principio 1**

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

#### **Commitment**

La vigente legislazione nazionale garantisce pienamente ogni diritto universalmente riconosciuto e l'applicazione rigorosa della stessa da parte della IME è garanzia di assoluta adesione a tale fondamentale enunciazione.

#### **Sistemi e Azioni**

L'attenzione costante all'osservanza di ogni norma comportamentale ha permesso sino ad ora, e siamo sicuri permetterà anche in futuro di monitorare ed eventualmente prevenire qualsiasi forma di discriminazione o di violazione dei diritti umani che, qualora venisse rilevata, sarebbe immediatamente ed adeguatamente sanzionata ed eliminata. Non è mai stata rilevata alcuna violazione in tal senso e sia la Direzione aziendale che la funzione Risorse Umane pongono particolare attenzione affinché i diritti vengano sempre garantiti a chiunque. Questa attenzione è stata posta anche nel corso del periodo oggetto della presente comunicazione e nessun tipo di violazione è stata accertata.

□ □ □

#### **Principio 2**

Le imprese devono assicurarsi di non essere neppure indirettamente complici negli abusi dei diritti umani.

#### **Commitment**

Oltre a quanto già enunciato con riferimento al principio nr 1, la IME identifica la garanzia dei diritti umani non solo nei rapporti diretti con il proprio personale ma anche in quelli instaurati direttamente o indirettamente con terze parti siano essi clienti, fornitori o collettività in generale. Tale garanzia si evidenzia nel monitoraggio costante dell'attività aziendale dei differenti reparti ed uffici anche con il precipuo fine di verificare che non si pongano in essere comportamenti o azioni che potrebbero prevaricare i diritti altrui, o la trasparenza ed equità nei trattamenti economici e morali.

## *Sistemi e Azioni*

Con riferimento al personale dipendente IME Spa monitora costantemente il livello di inquadramento economico e professionale di ogni risorsa per il tramite della preposta funzione interna dedicata alle Risorse Umane che relaziona sempre tempestivamente e direttamente la Direzione dell'azienda. Compito specifico di tale divisione interna è quello di verificare la rispondenza dei trattamenti alle condizioni contrattuali; la inesistenza di sperequazioni economiche e/o professionali; la verifica delle necessità personali di ogni collaboratore per il tramite di periodici incontri e colloqui personali attraverso i quali raccogliere le necessità, i bisogni non solo economici e le aspettative del personale.

L'adeguamento della IME alla legislazione nazionale in tema di sicurezza nell'ambiente di lavoro permette di garantire ad ogni elemento operante in azienda un adeguato ambiente lavorativo, soprattutto sicuro, ponendo l'integrità dell'individuo al centro di ogni azione intrapresa.

Il DVR ( Documento di Valutazione dei Rischi ) la cui ultima versione è stata aggiornata ed approvata alla fine del 2010, gli incontri periodici tra i vari addetti responsabili, i corsi di addestramento per i dipendenti preposti al pronto intervento garantiscono un adeguato livello di sicurezza per chiunque operi presso l'azienda. L'attenzione posta all'aiuto e al soccorso di chi si trovi in difficoltà, l'eliminazione e/o l'abbattimento delle possibili cause di infortunio, le procedure per mettere in sicurezza il singolo così come l'intero staff aziendale sono oggetto di quotidiana attività da parte dei preposti aziendali. Uno dei principali parametri di valutazione è dato dal numero, dalla tipologia e dalla gravità degli infortuni occorsi in merito ai quali si rileva quanto segue:

- anno 2007 Infortuni occorsi nr. 2 di cui nr. 2 dovuti a cause indipendenti dalla prestazione lavorativa svolta. Totale medio annuo dipendenti 133.
- anno 2008 Infortuni occorsi nr. 1 di cui nr. 1 dovuto a imperizia nell'uso di utensili durante la prestazione lavorativa. Totale medio annuo dipendenti 135.
- anno 2009 Infortuni occorsi nr. 1 di cui nr. 1 dovuto a cause indipendenti dalla prestazione lavorativa svolta. Totale medio annuo dipendenti 135.
- anno 2010 – 1° semestre nessun infortunio occorso. Totale medio di periodo dipendenti 131.
- Anno 2010 2° semestre – 2011 1° semestre nr. 2 infortuni occorsi: l'uno dovuto a distrazione dell'operatore e l'altro avvenuto in orario non lavorativo per raggiungere il posto di lavoro.

In merito alla trasparenza delle modalità operative adottate dalla IME, si fa riferimento esplicito al Manuale della Qualità e alle relative Procedure scritte, oggetto della certificazione del Sistema di Gestione della Qualità secondo le ISO 9000 già dal 1997 e del loro successivo mantenimento e continuo adeguamento fino alle ISO 9000-2008 che testimoniano e garantiscono come tra l'altro, i fornitori vengano selezionati secondo criteri oggettivi di garanzia del loro operato, garanzia dell'osservanza della vigente normativa in tema di certificazioni delle forniture. L'impegno della IME in tal senso si estenderà entro la fine del corrente anno alla richiesta inviata ai principali fornitori di confermare e sottoscrivere che la loro attività viene svolta nel rispetto dei principi



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

enunciati nel decalogo del Global Compact, impegnandosi l'azienda stessa in tal senso a diffondere laddove necessario l'apprezzamento e l'osservanza dei principi stessi.

Dal punto di vista della relazione con la clientela la IME garantisce massima chiarezza dei rapporti descrivendo nella documentazione di vendita ogni elemento utile a rendere il più possibile trasparente l'operazione commerciale sottostante. Per quanto riguarda la sua specifica produzione la stessa è rigorosamente rispondente alle vigenti norme tecniche di prodotto e dotata di marchiatura CE ai fini della tutela della incolumità fisica di qual si voglia utilizzatore. Viene inoltre profuso largo impegno nel comunicare con semplicità e chiarezza le modalità di un corretto uso degli strumenti oggetto della produzione al fine di garantirne un utilizzo consapevole e sicuro.



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

□ □ □

## Lavoro

### **Principio 3**

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

### **Commitment**

In IME da sempre la libertà di associazione dei lavoratori viene garantita nel totale rispetto delle vigenti normative. Le OO.SS. ( Organizzazioni Sindacali ) regolarmente costituite vengono non solo riconosciute pienamente ma sono altresì controparte attiva nella dinamica dell'attività aziendale.

### **Sistemi e azioni**

La funzione interna dedicata alle Risorse Umane, in stretto e diretto contatto con la Direzione aziendale ha un interscambio costante di notizie ed informazioni di varia natura con le Rappresentanze Sindacali interne. Di concerto con le stesse cura la rigorosa applicazione ed interpretazione del disposto del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro; esplica e segue tutte le fasi negoziali relative a qualsiasi trattativa; discute e concorda gli accordi integrativi di contrattazione attraverso i quali ormai da anni vengono corrisposti a tutti i dipendenti dell'azienda in aggiunta a quanto previsto dal CCNL dei Metalmeccanici:

- premio feriale, così definito ma corrispondente di fatto ad una mensilità aggiuntiva parificata ad eguale livello per tutti i dipendenti.
- premio di produzione, parametrato su indici comunemente concordati e riconosciuti al raggiungimento degli obiettivi come parte integrante e sostanziale di un accordo integrativo discusso, approvato e sottoscritto con le OO.SS e rinnovabile ogni tre anni.

Ai rappresentanti delle RSU vengono costantemente garantite la possibilità e la libertà di dedicare parte della loro attività lavorativa all'espletamento delle funzioni sindacali sia in azienda che all'esterno della stessa presso le rispettive associazioni di appartenenza; parimenti viene garantito il diritto dei lavoratori a riunirsi periodicamente in assemblee interne così come previsto dal vigente CCNL alle quali la Direzione aziendale si astiene dal partecipare onde essere garante di totale ed estrema libertà di espressione degli individui.

Sempre con i rappresentanti interni delle OO.SS. la Direzione e la funzione Risorse Umane monitorano il livello qualitativo del servizio interno di mensa erogato quotidianamente a tutti i dipendenti; servizio per il quale l'azienda sostiene direttamente più dell'80% del costo complessivo.

I rappresentanti sindacali vengono periodicamente e liberamente nominati ed eletti dalla platea dei lavoratori secondo le vigenti regole dettate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e sono di conseguenza pienamente riconosciuti dall'azienda quali rappresentanti ufficiali dell'intera forza lavorativa.



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

#### ***Principio 4***

Le imprese devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

#### ***Commitment***

IME opera, da sempre, nel pieno rispetto delle vigenti norme in materia di tutela e garanzia del lavoro applicando il dettame del CCNL nonché delle altre normative di riferimento in tema di sicurezza, infortuni, previdenza complementare.

Non tollera né evidentemente pratica lo sfruttamento di alcuna forma di lavoro forzato od obbligatorio. Tende ad organizzare correttamente il carico di lavoro in orari lavorativi "normali" evitando quindi il più possibile il ricorso al lavoro straordinario e concede ampi spazi e momenti di pausa e riposo a tutti i suoi dipendenti nel corso della giornata lavorativa.

Con la volontà di facilitare e risolvere le più disparate e semplici necessità personali è stato concesso ai dipendenti libero accesso alla rete internet aziendale durante momenti prestabiliti per usi e finalità personali, pur sempre nel rispetto delle regole interne in tema di sicurezza dei dati e degli accessi.

#### ***Sistemi e azioni***

Le Risorse Umane sovrintendono in accordo con la Direzione della IME ad ogni problematica in tema di inquadramento, di mansioni effettivamente svolte, di orari e di carico di lavoro per i singoli collaboratori dell'azienda. Rispondono prontamente ad ogni



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

richiesta venga formulata in ordine alla fruizione di permessi, ferie o altre sospensioni ed interruzioni dell'attività lavorativa soprattutto quando sono dovute a particolari problematiche personali del richiedente. Vengono regolarmente concessi permessi per particolari esigenze legate ai familiari dei collaboratori.

Ogni collaboratore ha la possibilità quotidianamente di vedersi retribuite 1,5 ore da destinarsi, se necessario, ad esami clinici presso strutture sanitarie.



### **Principio 5**

Le imprese devono sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.

### **Commitment**

IME opera nel pieno rispetto delle normative in vigore e laddove si avvalga di prestazioni eseguite al di fuori proprio stabilimento pone sempre la massima cura ed attenzione nella scelta dei propri fornitori sia italiani che esteri, valutandone durante le visite di selezione preliminare ogni aspetto che possa anche indirettamente renderla complice di violazioni ai danni di minori.

### **Sistemi e azioni**

Si esclude categoricamente ogni forma di sfruttamento di lavoro minorile presso la IME.

L'età media del personale al 30 giugno 2011 risulta essere tra i 45 e i 46 anni.

Su nr. 131 dipendenti rilevati in pari data:

4 di essi risultano avere una età compresa tra i 26 e i 30 anni.

26 hanno una età compresa tra i 31 e i 40 anni.

51 hanno una età compresa tra i 41 e i 50 anni.

49 hanno una età compresa tra i 51 e i 60 anni.

1 risulta superare i 60 anni.

Anche da tali dati numerici si evince come l'età anagrafica possa escludere la presenza di qual si voglia forma di lavoro minorile. Al tempo stesso i numeri indicano una "fedeltà" aziendale piuttosto sentita dai collaboratori a testimonianza del fatto che molti sforzi vengono profusi per creare, mantenere e migliorare la qualità dell'ambiente lavorativo, della tipologia e metodologia di lavoro, delle relazioni umane. La IME di ciò si ritiene gratificata ed al tempo stesso prosegue con la sua politica di conservazione del proprio know-how umano.



## **Principio 6**

Le imprese devono sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

## **Commitment**

Le Risorse Umane in accordo con la Direzione procedono alla selezione del personale e/o alla sua riqualificazione secondo criteri e metodologie improntati unicamente al livello di professionalità, alle necessità aziendali ed alle esigenze, aspirazioni o preferenze dei dipendenti stessi. Non vengono assolutamente effettuate distinzioni e dunque discriminazioni che possano riferirsi al sesso o ad altre caratteristiche personali "sensibili" quali la razza o l'appartenenza etnica, il credo religioso, l'orientamento politico, lo stato di salute personale dell'individuo.

## **Sistemi e azioni**

A dimostrazione di quanto testè enunciato su complessivi 131 dipendenti alla data del 30 giugno 2011 risultavano in forza 45 donne ( pari al 34,35% del totale ) mentre gli uomini erano 86 ( pari al 65,64% ). Degli 86 uomini, 2 erano lavoratori provenienti da paesi non appartenenti alla Unione Europea\_ e ciò a testimonianza dell'impegno aziendale alla eliminazione di ogni forma di discriminazione ed alla contribuzione alla integrazione. Con riferimento alle donne viene posta particolare attenzione alle esigenze delle lavoratrici-madri in merito alle necessità di cura dei loro piccoli, concedendo alle stesse i permessi richiesti senza limitazioni di sorta.

L'azienda impiega inoltre in appositi ruoli e mansioni per loro non assolutamente pregiudizievoli o pericolosi anche alcuni lavoratori diversamente abili perfettamente integrati nell'ambiente professionale. Al fine di rendere ancora più accessibile ogni ufficio l'azienda ha recentemente fatto installare un ulteriore ascensore nel tentativo di abbattere sempre più eventuali barriere architettoniche ancora esistenti.



## **Ambiente**

## **Principio 7**

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

## *Commitment*

Il valore dell'ambiente inteso come tutto ciò che ci circonda e non unicamente come ecosistema naturale è divenuto nel tempo uno dei punti di attenzione da parte della IME.

In tale contesto le funzioni preposte alla progettazione, alla produzione, alla logistica e alla qualità pongono particolare attenzione alle tematiche dell'ambiente avendo cura di considerare gli impatti che ogni nuova attività intrapresa può avere sullo stesso.

La direzione sta svolgendo delle attività preliminari atte a valutare la possibilità e la tempistica di intrapresa del percorso per ottenere la certificazione volontaria del Sistema di Gestione Ambientale secondo le norme ISO 14000.

## *Sistemi ed azioni*

Ime (già da prima della nascita del Conai Consorzio Nazionale Imballaggi) effettuava la raccolta differenziata dei rifiuti tipici della propria produzione o tipologia produttiva; è stato quindi facile aderirvi in seguito, indipendentemente dal fatto che ciò non fosse un obbligo di legge, nella convinzione che la raccolta differenziata ed il connesso e successivo recupero controllato contribuiscano attraverso il corretto riciclaggio alla riduzione dell'inquinamento ambientale e dello spreco di materie. L'adesione a tale consorzio oltre a comportare la partecipazione attiva ad una politica di riduzione di sprechi ha anche una componente economica data dal contributo che periodicamente l'azienda versa al consorzio relazionato alla quantità e tipologia di materiali "da imballaggio" utilizzati. I volumi di tonnellate annue di rifiuti avviati al recupero vede un netto calo dei c.d. "rifiuti misti" in favore di un aumento della tipologia "imballaggi in carta e cartone". Ciò testimonia l'attenzione posta alla preventiva raccolta differenziata la quale permette un recupero del rifiuto con un abbattimento dei costi di differenziazione per l'intera collettività.

Ime, così come originariamente preventivato ha provveduto alla installazione di un nuovo impianto certificato a tre giri di fumo con condensazione. A seguito di ciò ha ottenuto il certificato energetico per un'altra consistente parte della propria sede portando la propria classe di appartenenza nella scala di emissioni di gas ad effetto serra in atmosfera a livello 11,05 Kg/m<sup>3</sup>a in un range che va da 0 a 100; quindi in piena "green zone".

Ime già due anni fa ha iniziato un rinnovamento ed una sostituzione presso il suo sito produttivo di tutti i serramenti (circa 500 MQ) installandone di nuovi e moderni a bassissimo valore di trasmittanza (2W/MqK) contribuendo a migliorare l'efficienza energetica degli stabili, con conseguente minore emissione nell'aria e aumentando contestualmente il confort climatico degli spazi lavorativi, ottenendo al momento, un risultato di risparmio annuo di energia in fonti primarie di circa 5,5 kWh/MC – 115.000 kWh



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 574023

Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

Tali iniziative stanno contribuendo anche a migliorare i parametri degli attestati di Certificazione Energetica degli edifici del sito produttivo dell'azienda, testimoniando così l'impegno della IME nel proseguire sulla strada intrapresa.



□ □ □

### **Principio 8**

Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

#### **Commitment**

IME riconosce la responsabilità ambientale come una delle sfide attuali e del prossimo futuro. In tale contesto vuole promuovere la diffusione di una maggiore e più sensibile cultura dell'ambiente tra il suo personale.

#### **Sistemi ed azioni**

E' intenzione di IME promulgare un decalogo di principi comportamentali che permettano ad ogni collaboratore nell'ambito della propria attività l'applicazione di comportamenti atti a ridurre e contenere il dispendio energetico, l'uso improprio di materiali, il consumo non strettamente necessario di acqua. Il tutto a diretta riduzione dell'impatto dell'attività aziendale sull'ambiente.

□ □ □

### **Principio 9**

Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

#### **Commitment**

L'impegno di IME è quello di monitorare costantemente l'adeguatezza delle tecnologie produttive utilizzate al fine di ridurre il più possibile l'impatto ambientale derivante dalla propria produzione.

#### **Sistemi ed azioni**

Il mantenimento di un parco di macchinari elettrici ed elettronici in perfetto stato di funzionamento, il rinnovamento di quelli obsoleti, l'utilizzo di quelli strettamente necessari, sono obiettivi quotidianamente perseguiti dalla funzione IT aziendale; così come l'incoraggiamento all'uso ed allo sviluppo di sistemi comunicativi interni e verso

l'esterno che vedano progressivamente ridursi l'uso di strumenti e supporti tradizionali in favore di quelli tecnologicamente più avanzati ed a bassissimo impatto ambientale. Nelle scelte di acquisto delle autovetture del parco auto aziendale si è sempre voluto prediligere la miglior classe di inquinamento acquistando nel 2003 auto di classe euro 3 e nel 2005 auto di classe euro 4 le più ecologiche che il mercato in quel momento potesse offrire. La regolare manutenzione, effettuata direttamente presso le officine autorizzate dalle case costruttrici, ne garantisce affidabilità e efficienza nel rispetto dell'ambiente. Seguendo queste convinzioni all'inizio del 2010 è stata fatta una scelta rivolta all'ambiente andando ad acquistare un' autovettura dotata di doppia alimentazione Benzina e Gpl.

Nel corso dell'ultimo anno IME ha terminato un attento censimento di tutti i materiali impiegati nel processo produttivo con il fine di trovare, nei casi in cui fosse richiesto o desiderato, dei componenti o delle sostanze alternative meno nocive. Ha altresì dedicato una quota superiore al 5% del proprio fatturato alla sostituzione/manutenzione dei macchinari di produzione.



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201



## Lotta alla corruzione

### ***Principio 10***

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma incluse l'estorsione e le tangenti.

### ***Commitment***

IME opera da quasi 65 anni nel pieno e totale rispetto di codici etici e comportamentali estremamente rigorosi che ancorché non scritti sono divenuti nel tempo patrimonio personale dei collaboratori poiché è fermo convincimento della Proprietà e della Direzione aziendale che nessuna forma di corruzione, concussione, estorsione debbano e possano interferire o proliferare all'interno della struttura aziendale.

### ***Sistemi ed azioni***

Non sono mai stati rilevati episodi di corruzione, estorsione, concussione che possano avere interessato personale aziendale nell'esercizio delle proprie funzioni.

Il sistema di controllo interno è efficientemente ed efficacemente gestito e sottostà al controllo legale, formale e sostanziale di un organismo esterno ed indipendente quale è il



Via Travaglia 7  
20094 Corsico (MI)  
Tel. 02 44 878.1  
Fax 02 45 03 448  
02 45 86 76 63  
info@imeitaly.com  
www.imeitaly.com

Capitale sociale  
€ 2.080.000,00 i.v.  
R.E.A. di Milano  
n° 674023  
Registro Imprese Milano  
e Codice Fiscale  
n° 00711590158  
C/C Postale  
n° 21949201

Collegio Sindacale; quest'ultimo non ha mai rilevato nello svolgimento periodico della propria attività alcuna irregolarità o la presenza di episodi contrastanti con i principi sopra enunciati.

L'impegno a perseguire quanto sopra è oltre modo attestato dalla trasparenza operativa e dalla ricchezza di informazioni fornite in occasione della redazione del bilancio annuale di esercizio e della informativa semestrale del Consiglio di Amministrazione. Quanto sin qui esposto è oggetto di periodiche riunioni la cui verbalizzazione è correttamente riportata e sottoscritta sui registri aziendali.

Ulteriore testimonianza del rispetto dei suddetti principi è data dal fatto che IME è stata accreditata quale fornitore per organismi, enti e società quali ad esempio Enel Spa, Ferrovie dello Stato, Marina Militare Italiana. In tali contesti la selezione del fornitore e la sua idoneità passano obbligatoriamente per una procedura di rigido controllo in tema di normative antimafia e di trasparenza nelle gare di appalto.

Corsico, 8 luglio 2011

I.M.E. Istrumenti Misure Elettriche Spa  
Il Presidente

Dr. Giovanni Calvi